

LES OBJECTIFS

Former en 2 ans des étudiants susceptibles :

- d'occuper des fonctions de technicien,
- d'être rapidement opérationnels,
- d'envisager des cycles supérieurs de formation, dans la gestion des entreprises privées et publiques, des collectivités et des associations.

LA FORMATION

La formation est assurée par un **personnel enseignant** qui, par sa diversité (Enseignants-Chercheurs, Enseignants du second degré et Intervenants **Professionnels**), constitue une riche originalité.

NB : A côté du cycle normal en deux ans, le département offre une formation en un an (année spéciale post premier cycle) voir plaquette.

MODALITES

La formation est dispensée sous forme de cours magistraux en amphithéâtre (25%), de travaux dirigés par groupes de 25 à 28 étudiants (75%), de réalisation de projets, d'enquêtes et de stages.

Elle dispose des moyens les plus adaptés et les plus modernes (Internet, multimédia, laboratoires de langues etc...)

OPTIONS

A l'issue de la 1^{ère} année (évaluée en contrôle continu), les étudiants admis en 2^{ème} année s'orientent vers 3 options :

- **FC** : Finance Comptabilité
- **PMO** : Petites et Moyennes organisations
- **RH** : Ressources Humaines

LES PROGRAMMES

Le programme des deux années est organisé autour des 3 unités d'enseignement réparties en 4 semestres.

1^{ère} année (semestres 1 et 2)

Le semestre 1 est consacré à la découverte des organisations et le semestre 2 aux acquisitions techniques.

Les enseignements sont communs à tous les étudiants.

UE1 - COMMUNIQUER ET SE SITUER DANS LES ORGANISATIONS :

- Maîtriser les outils de la communication externe et interne
- S'exprimer en langue(s) étrangère(s)
- Bâtir un projet professionnel.

UE2 - COMPRENDRE ET GERER LES ORGANISATIONS

- Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations.
- Appréhender l'Entreprise et son organisation.
- Appréhender la gestion des Ressources Humaines.

UE3 – MAITRISER LES OUTILS DE GESTION

- Maîtriser les techniques comptables et fiscales
- Mesurer et analyser les performances financières

Conditions de passage en 2^{ème} année :

Le passage de 1^{ère} en 2^{ème} année est accordé aux étudiants qui ont validé leurs deux premiers semestres (S1 et S 2) en obtenant une moyenne au moins égale à 10/20 sur l'ensemble des matières et une moyenne au moins égale à 8/20 dans chaque unité d'enseignement.

2^{ème} année (semestres 3 et 4)

Les enseignements de l'UE2 et UE3 comportent un tronc commun et des enseignements spécifiques aux options.

OPTION FINANCE COMPTABILITE :

- Comptabilité approfondie et audit comptable
- Comptabilité des Sociétés
- Gestion de la Trésorerie et diagnostic financier approfondi.

OPTION P.M.O. :

- Droit de la concurrence et de la concentration.
- Création d'Entreprise
- Mercatique
- Activité vente et négociation commerciale

OPTION RESSOURCES HUMAINES. :

- Droit du travail approfondi et Droit Social
- Gestion des Emplois et Compétences
- Relations humaines dans les organisations

Pôle professionnel :

En 2^{ème} année, une 4^{ème} UE est consacrée à la mise en situation professionnelle :

- **Stage en entreprise de 10 semaines**, possibilité de stages à l'étranger : Espagne, Canada, Allemagne, Grande Bretagne...
- **Projet tutoré**

Conditions d'obtention du D.U.T. :

L'obtention du D.U.T. est acquise lorsque les semestres 3 et 4 ont été validés :

- En obtenant une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur l'ensemble des matières
- et une moyenne au moins égale à 8/20 dans chaque unité d'enseignement.

Dans tous les autres cas, il y a délibération du jury.

LES DEBOUCHES

1. LES CARRIERES DU SECTEUR PRIVE

De nombreuses fonctions sont ouvertes aux titulaires du DUT.

- **FC** (Finance - Comptabilité)
 - Chargé de contrôle de gestion (comptabilité, budget, prix de revient etc...) dans une grande entreprise,
 - Collaborateur dans le secteur Banques et Assurances,
 - Collaborateur d'un Cabinet d'expertise comptable.

• **PMO** (Petites et Moyennes Entreprises)

Les titulaires du D.U.T PMO trouvent des débouchés dans des secteurs très variés : gestion, organisation et administration de l'entreprise, secteurs commerciaux, comptables et financiers.

• **RH** (Ressources Humaines)

Des emplois sont offerts aux titulaires du D.U.T RH en administration du personnel, gestion de la paie, gestion du contrat de travail, aussi bien en entreprise qu'en cabinet comptable.

2 LES CARRIERES DU SECTEUR PUBLIC

Les titulaires du D.U.T gestion peuvent se présenter à de nombreux concours de la catégorie B (Impôts, Trésor, La Poste, Education nationale etc...)

3 CYCLES UNIVERSITAIRES

Les étudiants de GEA poursuivent majoritairement leurs études (environ 80 %), soit à l'I.U.T, soit à l'U.B.S, soit hors U.B.S.

- Au Sein de l'I.U.T :

→ **Licences Professionnelles :**

- Management des Organisations (MDO) (*gestion et informatique*)
- Commerce Electronique

→ **Préparation au D.C.G. (expertise comptable) par apprentissage**

- Dans le cadre de l'U.B.S. :

- I.U.P. Sciences de Gestion (Vannes)
- I.U.P. Commerce et Vente (Vannes)
- I.U.P. Politiques Sociales et de Santé Publique (Lorient)
- U.F.R. Droit, Eco Gestion (Vannes)

- En dehors de l'U.B.S. :

- Licences Professionnelles diverses :
 - Banque Assurance
 - Marketing et nouvelles technologies
 - Fonction RH dans les PMO
- IUP divers :
 - Commerce international
 - Management de la Distribution
 - Banque - Assurance
 - Gestion du personnel et des RH
- Ecoles de commerce
- Préparation au D.E.C.F. (classique ou en alternance)

CONDITIONS D'ADMISSION

Sur dossier :

Les candidatures d'élèves titulaires des baccalauréats : S, ES, STT, L sont à adresser à l'IUT au second trimestre. Ces séries ne sont pas exclusives. Des candidatures issues de bacs professionnels sont recevables.

LE DUT GEA EN QUELQUES CHIFFRES

